

4 pasos para crear un Plan de Monitoreo y Evaluación



Pilares
Sosteniendo el desarrollo humano
de la niñez y la juventud

Pilares

CONTENIDO

- 1** **CAPÍTULO**
¿Qué es Monitoreo y Evaluación?
- 2** **CAPÍTULO**
¿Nuestra organización necesita este plan?
- 3** **CAPÍTULO**
¿Cuales son los componentes del plan de M&E?
- 4** **CAPÍTULO**
Elaboremos un plan de monitoreo y evaluación



1 ¿Qué es Monitoreo y Evaluación (M&E)?

Monitoreo

Seguimiento de un proceso mediante la recolección y análisis de los datos continuamente



Ejemplo: Se puede monitorear: calidad de los servicios, ventas anuales, proyectos sociales, aplicación de encuesta



Permite tomar decisiones de forma oportuna para poder alcanzar los resultados esperados en el corto plazo

Evaluación

Mide el grado en que las actividades cumplen con los objetivos esperados a mediano o largo plazo



Tipos de Evaluación: Se pueden evaluar los procesos, la eficiencia (dinero), el impacto (cambios causados) de los proyectos



Permite identificar lo que esta funcionando e incorporarlo para próximos proyectos

Diferencias

El monitoreo da información de las acciones continuas, por eso es frecuente en cambio la evaluación determina los logros de un proyecto, se hace con menos frecuencia, puede ser a la mitad y al final

Complemento

M&E nos permite saber como vamos en la organización y corregir lo necesario a corto, mediano y largo plazo. Es la combinación perfecta = M&E

2 ¿La organización (OSC) necesita el M&E?



¿La organización busca medir los resultados de sus actividades?

Sí

No

No es necesario tener un plan de monitoreo, solo se desea archivar los documentos

¿A quien debemos reportarle los resultados?

Internos

Si la información es para los propios miembros de la organización

Externos

Si la información la pide un actor externo a la organización

**¿Como vamos a comunicar los resultados?
¿Cada cuanto? ¿Que les vamos a contar?**



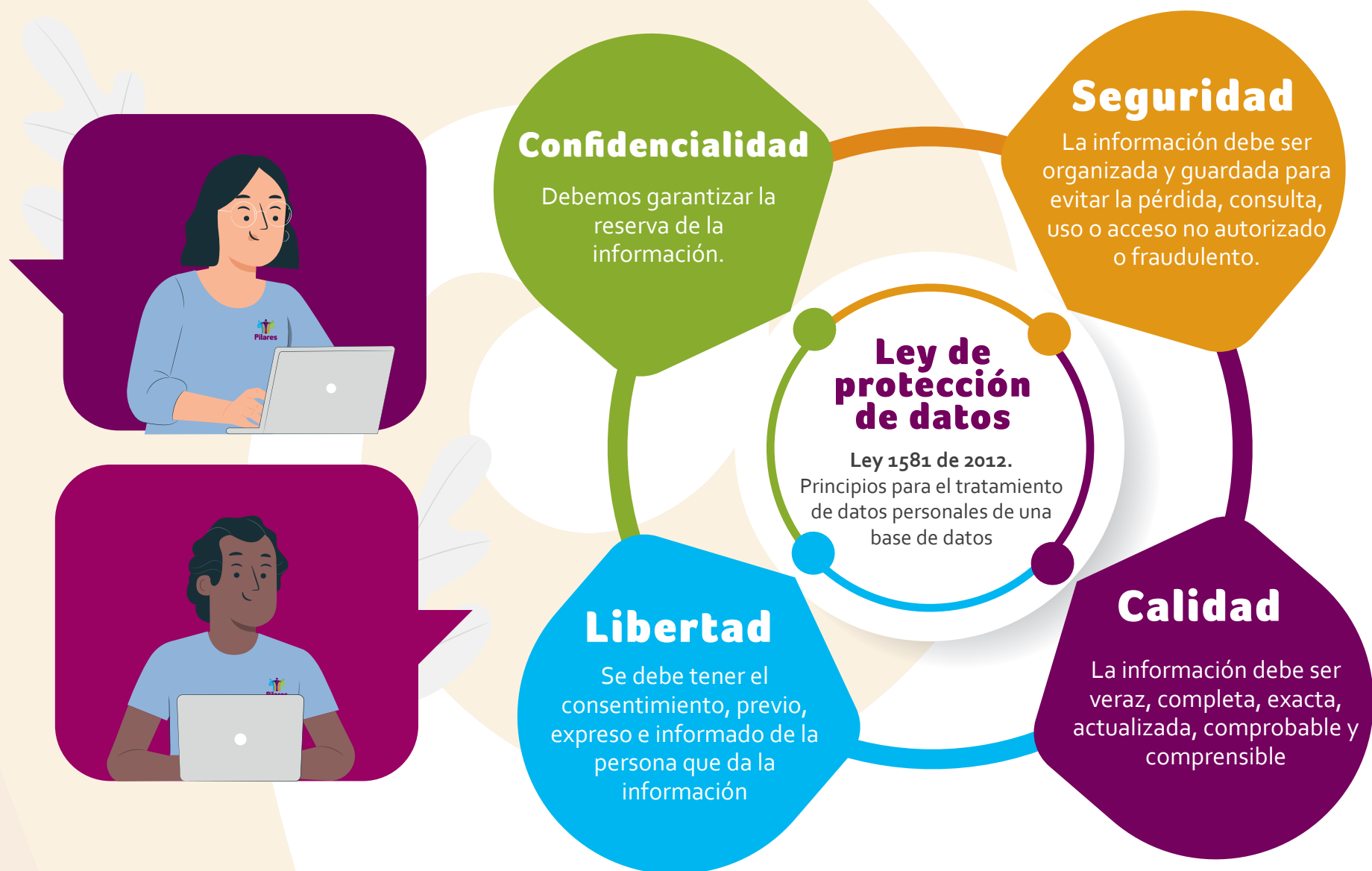
Definir un plan de monitoreo y evaluación



3 Componentes del plan de M&E

Componentes	Objetivos intermedios: de corto plazo	Objetivos finales: de largo/mediano plazo
 Objetivos: Resultados que queremos alcanzar, definirlos nos ayudará a saber que debemos esperar en un tiempo estipulado	Miembros de la organización que reciben capacitaciones para hacer alianzas.	Miembros de la organización beneficiados por programas sociales.
 Indicadores y Metas: Unidad de medida que nos permite verificar el cumplimiento de un objetivo	Número de miembros de la organización que recibieron la capacitación. Meta= 30	Número de hogares beneficiados por los contratos. Meta= 50
 Documentos Soporte: Documentación que comprueba que se cumplió con el indicador	Listados de asistencia	Contratos firmados y Listado de Hogares beneficiarias
 Frecuencia y Responsables: Definir cada cuanto se recogeran los documentos soportes y quien se encargará de eso	Cada mes	Al final del año
 Difusión de los resultados: Realizar informes, periódicos murales, volantes, cuñas con los resultados	Cuña radial, La OSC "Su Merce" en el año 2020 apoy a 50 hogares de la vereda La Juana con mercados durante tres meses gracias al contrato con la Alcaldía	

Manejo de los datos de M&E



Ejemplo. Plan de M&E

Nombre del proyecto: Producción de Hortalizas y Verduras

Duración del proyecto: 12 meses

Responsables de hacer monitoreo: Responsable de M&E

Objetivo	Indicadores	Metas	Documentos soporte	Frecuencia	Difusión
Capacitación a mujeres en siembra	Número de mujeres capacitadas	100	Listado de asistencia	En cada capacitación	Informe para la organización
Construcción de invernadero orgánico	Invernadero construido	1	Fotos y documentos técnicos de construcción	Una vez	Actividad de organización
Siembra / Cosecha de productos	Kgs de verdura cosechada	1000	Registro de verduras y pesos	Una vez	Informe para interesados
Venta de productos	Ingresos económicos	2.000.000	Contabilidad	Una vez	Redes / Emisoras

Adaptación propia basada en la Guía para el seguimiento de proyectos sociales.
Programa de Profesionalización de las Organizaciones de la Sociedad Civil 2013. Project Concern International A.C.

4 Nuestro Plan de M&E

Nombre del proyecto: _____

Duración del proyecto: _____

Responsables de hacer monitoreo: _____



Objetivo	Indicadores	Metas	Documentos soporte	Frecuencia	Difusión

Buenas prácticas y Lecciones Aprendida

❗ **Importante:** Es bueno incluir al plan de M&E, una parte sobre buenas prácticas y lecciones aprendidas

Buenas prácticas

Soluciones eficientes para resolver un problema

Características

- ✓ Han sido efectivas
- ✓ Pueden ser replicadas y aplicadas en otros contextos con resultados similares
- ✓ Han cumplido o sobrepasado los objetivos trazados, y han entregado los productos esperados
- ✓ Son sostenibles en el tiempo

Lecciones Aprendidas

Conocimiento o entendimiento ganado por medio de la reflexión sobre una experiencia y/o proceso. Esta experiencia puede ser positiva o negativa

Ejemplo

Fortalezas y debilidades en el diseño o implementación de un proyecto.

Experiencia

Registrar lo que ha sido exitoso y lo que no ha funcionado, nos permite mejorar a tiempo y tenerlo presente para próximas iniciativas o proyectos. Cada seis meses o año se pueden revisar.

"La experiencia no es lo que te sucede, sino lo que haces con lo que te sucede"-A Huxley





Ocho claves para
incorporar un Sistema de
Monitoreo, Evaluación y
Aprendizaje (MEL) en mi
organización

Contenido creado por Laura Cortés. Oficial de Monitoreo y Evaluación del proyecto Pilares.

Fuentes

- Monitoreo y Evaluación de Programas Sociales. Dirección de Promoción, Asistencia Técnica y Capacitación, 2007
- Cursillo Autodirigido. Fundamentos de Monitoreo y Evaluación. Measure Evaluation. Revisado 2015
- Guía para el seguimiento de proyectos sociales. Programa de Profesionalización de las Organizaciones de la Sociedad Civil 2013. Project Concern International A.C.

Para más información contactar a Proyecto Pilares. Pilares@pactworld.org
Diseño Andrea Hoyos - andreho04@gmail.com

El proyecto Pilares es financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos bajo el acuerdo cooperativo IL-31477-1-75-K. El contenido de este material no refleja necesariamente las opiniones o las políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. La mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones no implica su aprobación por el gobierno de los Estados Unidos.



En alianza con:

